

Cíl	Dílčí cíle	Dokumentace	Monitorovací ukazatele	Garanti	Termín plnění	Kontrola plnění	2022	2023	2024
Slaďování osobního a pracovního života a organizační kultura	Podpora flexibilní pracovní doby.	Pracovní řád	Procentuální podíl pracovních smluv s flexibilní pracovní dobou	HR koordinátorka	plněno	jednou ročně v dubnu	100%	100%	100%
	Podpora home-office.	Pracovní řád		Koordinátor GEP	31.10.2022	jednou ročně v dubnu	v přípravě	zavedeno 1. 11. 2023, směrnice Ř 1-01 02; 10% (9 zam.)	20% (19 zam.)
	Podpora částečných úvazků.	Pracovní řád	Počet zaměstnanců, rodičů s částečným úvazkem (všichni pečující o závislé osoby)	HR koordinátorka	plněno	jednou ročně v dubnu	11% (11 zam.)	13% (12 zam.)	12% (11 zam.)
	Podpora volnočasových aktivit.	Sharepoint/benefity	Počet akcí	HR koordinátorka	plněno	jednou ročně v dubnu	podzimní běh, teambuilding / 4x (večírek, stř. 10, 20, 30); joga;	květen - Běh pro Paměť národa, joga, badminto n, vyhodnocení roku, setkání středisek	joga, badminton, teambuilding - květen,
	Podpora rodičů.	Pracovní řád, Pravidla pro získání zaměstnaneckých benefitů	Počet podpořených rodičů	Koordinátor GEP	plněno	jednou ročně v dubnu	úhrada poplatku za umístění dítěte do MŠ / 9x	úhrada poplatku za umístění dítěte do MŠ / 5x	úhrada poplatku za umístění dítěte do MŠ / 5x
Genderová vyváženost ve vedení a v rozhodování	Zlepšování genderové vyváženosti v rozhodování - Nastavení procesů, dodržování, spokojenost.	Pracovní řád	Index spokojenosti zaměstnanců (od 31.10.2023)	Koordinátor GEP	plněno	jednou ročně při hodnocení zaměstnanců	mzda: -2,2 / lidé: -0,5 / užitek, smysl / -0,5	mzda: -2,3 / lidé: -0,5 / užitek, smysl -0,7	mzda: -1 / lidé: -0,4 / užitek, smysl -0,6
	Zvyšování odbornosti týmu GEP na genderovou problematiku.	Plán vzdělávání	Počet absolvovaných školení	HR koordinátorka	první do 31.10.2022 opakované každoročně	jednou ročně v dubnu	školení březen 2023 GEP tým (Zemko, Škalová, Soukupová)	v roce 2024 (Zemko)	
Genderová rovnost při náboru a kariérním postupu	Zlepšování procesu náboru nových zaměstnanců včetně genderové vyvážených komunikačních prostředků.	Postup pro přijímání nových zaměstnanců		HR koordinátorka	plněno	jednou ročně v dubnu	nové nástupy do pracovního poměru ve sledovaném období muži 6 / ženy 1	nové nástupy do pracovního poměru ve sledovaném období muži 3 / ženy 0	nové nástupy do pracovního poměru ve sledovaném období muži 10 / ženy 0
							Studenti prezenčního studia, kteří pracují ve společnosti v rámci dohody o provedení práce. celkem studující v rámci DPP / 18 z toho ženy / 3 studující VŠ / 11 studující SŠ / 7	Studenti prezenčního studia, kteří pracují ve společnosti v rámci dohody o provedení práce. celkem studující v rámci DPP / 13 z toho ženy / 1 studující VŠ / 10 studující SŠ / 3	Studenti prezenčního studia, kteří pracují ve společnosti v rámci dohody o provedení práce. celkem studující v rámci DPP / 14 z toho ženy / 0 studující VŠ / 8 studující SŠ / 6
	Zlepšování procesu kariérního postupu se zajištěním principu rovných příležitostí.	Pracovní řád, Mzdový tarif	Zastoupení žen v managementu	Koordinátor GEP	plněno	jednou ročně v dubnu	15,38%	15,38%	15,38%
	Mapování důvodů ukončení pracovního poměru.	Zavedení výstupního dotazníku	Vyhodnocení dotazníku	HR koordinátorka	01.01.2023	jednou ročně v dubnu	9 zaměstnanců ukončilo / z toho 2 ženy	11 zaměstnanců ukončilo / z toho 2 ženy Důvody: SD, přechod do Proinno, osobní důvody;	9 zaměstnanců ukončilo / z toho 1 žena; Důvody: SD, zdravotní, mzdové, osobní důvody;
Začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumu	Informovanost o principech implementace genderové rovnosti do obsahu výzkumných projektů.	Směrnice projekt	Počet školení pro výzkumné pracovníky a projektové manažery	Koordinátorka projektů	30.09.2022	jednou ročně v dubnu		Školení na téma Financování výzkumu, vývoje a inovací včetně genderové problematiky pro výzkumné pracovníky a projektové oddělení, 3.3.2023	V rámci školení ISO
	Implementace genderové rovnosti do obsahu výzkumných projektů.	Sharepoint/návody	Počet podaných projektových záměrů s výstupy obsahujícími genderový aspekt	Koordinátorka projektů	30.09.2022	jednou ročně v dubnu	3	3	4
Opatření proti genderové podmíněnému násilí, včetně sexuálního obtěžování	Podpora anonymního nahlášení genderově nevhodného chování.	Postup při oznamování a posuzování oznámení fyzické osoby	Počet oznámení s genderovým aspektem	Manažerka kvality	plněno	jednou ročně v dubnu	0	0	0